



FORMULARZ REKRUTACYJNY

do projektu „Bydgoski Żłobek ”Lucky Bebe””
współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 – 2020.
Działanie 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego.
Poddziałanie 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze.

realizowany przez:

Strefa Edukacji E=MC² Spółka z o.o., ul. Chełmińska 206, 86-300 Grudziądz

miejsce realizacji

Żłobek Niepubliczny „Lucky Baby” ul. Pestalozziego 15, 85 – 095 Bydgoszcz

Lp.	Nazwa	Wypełnia Kandydat/ka do Projektu: „Bydgoski Żłobek ”Lucky Bebe”” (rodzic opiekun prawny dziecka)
1.	Imię	
2.	Nazwisko	
3.	Pesel	
4.	Seria i numer dowodu osobistego oraz Organ wydający
5.	Płeć	
6.	Województwo	
7.	Powiat	
8.	Gmina	
9.	Miejscowość	
10.	Ulica	
11.	Nr budynku	
12.	Nr lokalu	
13.	Kod pocztowy	

14.	Telefon kontaktowy	
15.	Adres e-mail	
16.	Wykształcenie	
17.	Status osoby na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu <i>podkreślić właściwe</i>	<p>- osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów pracy, - osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy, - osoba bierna zawodowo, - osoba pracująca, - Zatrudniony w: (podać dokładną nazwę i adres pracodawcy):</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>- osoba ucząca się, (podać dokładną nazwę i adres szkoły/uczelni):</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
18.	Wykonywany zawód	
19.	Miejsce pracy	
20	Pełnienie funkcji opiekuńczych nad kolejnym dzieckiem/dziećmi (innym niż dziecko w wieku 20 tyg. 3 lata)	<p style="text-align: center;">TAK / NIE</p> <p>w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK wskazać osoby (dzieci) i ich wiek:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

21	dochód nie przekracza 150% właściwego kryt. dochodowego <i>podkreślić właściwe</i>	TAK / NIE
22.	Osoba niepełnosprawna. <i>podkreślić właściwe</i>	TAK / NIE w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK wskazać rodzaj i stopień niepełnosprawności:
23.	Rodzic samotnie wychowujący dziecko/dzieci <i>podkreślić właściwe</i>	TAK / NIE
24	Karta dużej rodziny	TAK / NIE

Lp.	Nazwa	Dane dziecka, które będzie w wieku żłobkowym podlegało opiece w żłobku.
1.	Imię	
2.	Nazwisko	
3.	Data urodzenia	
4.	PESEL dziecka	
Miejsce zamieszkania dziecka:		
5.	Powiat	
6.	Gmina	
7.	Miejscowość	
8.	Ulica	
9.	Nr budynku	
10.	Nr lokalu	
11.	Kod pocztowy	

12	Oświadczam, że oprócz wskazanego powyżej dziecka pod opieką mam inne dzieci/podopiecznych <u>podkreślić właściwe</u>	TAK / NIE w przypadku zaznaczenia odpowiedzi TAK wskazać sposób zapewnienia opieki dla poszczególnych dzieci/podopiecznych
----	---	---

Deklaracje i Oświadczenia.

1. Deklaracja zgody na wzięcie udziału w projekcie - Ja niżej podpisana deklaruję zgodę na uczestnictwo w projekcie pn. „Bydgoski Żłobek ”Lucky Bebe”” realizowanym przez **Strefa Edukacji E=MC² Spółka z o.o., ul. Chelmińska 206, 86-300 Grudziądz**
2. Oświadczenia dotyczące spełnienia kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w projekcie - Ja niżej podpisany/a oświadczam, iż spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające do udziału w projekcie:
 - a. jestem rodzicem/opiekunem prawnym dziecka do lat 3, którego dane wskazałem/am powyżej.
 - b. zamieszkuję/pracuję/uczę się* w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego na obszarze miasta Bydgoszcz, pow. bydgoszki.
 - c. jestem rodzicem/opiekunem prawnym pozostającym poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 i bez otrzymania wsparcia nie będę w stanie powrócić do czynnego życia zawodowego
3. Deklaracja powrotu do czynnego życia zawodowego - Ja niżej podpisany/a deklaruję chęć powrotu do czynnego życia zawodowego po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowywaniem dzieci do lat 3.
4. Zostałam poinformowana, że projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO WK-P 2014 - 2020.
5. Oświadczam, że zapoznałam się i akceptuję poniżej zamieszczone zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
6. Potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych osobowych zawartych w formularzu rekrutacyjnym do projektu. Jednocześnie jestem świadoma odpowiedzialności karnej wynikającej z przepisów z art. 233§ 1 Kodeksu Karnego za oświadczenie nieprawdy lub zatajenie prawdy, w związku z art. 75 § 2 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
7. Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w Formularzu rekrutacyjnym dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych; tekst jednolity: Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 ze zm.)

.....
MIEJSCOWOŚĆ I DATA

.....
CZYTELNY PODPIS

* - podkreślić właściwe

Zasady rekrutacji:

1. Rekrutacja ma charakter ciągły, realizowany w turach maksymalnie dwutygodniowych, z założeniem, że dokumenty złożone w danej turze umożliwiają rozpoczęcie udziału w projekcie od poniedziałku następującego po zamknięciu tury. Aktualny grafik naboru dostępny w biurze projektu – z zastrzeżeniem, że pierwsza tura rekrutacji trwa od ogłoszenia naboru do dnia uzyskania wpisu w **Rejestrze Żłobków i Klubów Dziecięcych** prowadzonych na terenie miasta Bydgoszcz na podstawie ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U z 2016 r. poz. 157 z późn. zm.) Rekrutacja trwa do zapełnienia wszystkich 64 miejsc w żłobku bądź do przedostatniego miesiąca realizacji projektu. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość wznowienia procesu rekrutacji w przypadku zwolnienia wcześniej zajętych miejsc i wyczerpania listy rezerwowej.
2. Kwalifikacji do projektu dokona komisja rekrutacyjna w składzie: Specjalista ds. rekrutacji i Kierownik projektu, przy uwzględnieniu poniższych kryteriów:
 - a. kryteria formalne (dostępu) (rozpatrywane 0 nie spełnia – 1 spełnia),
 - miejsce zamieszkania – Bydgoszcz, pow. bydgoski – weryfikowane na podstawie oświadczenia potwierdzonego wglądem do Dowodu Osobistego, a w przypadku braku wskazanego miejsca zamieszkania w DO – zaświadczenia z urzędu Miasta/Gminy lub miejsce nauki – zaświadczenie wydane przez szkołę, lub miejsce pracy – zaświadczenie wydane przez pracodawcę.
 - sprawowanie opieki nad dzieckiem w wieku żłobkowych tj. 20 tyg. – 3 lata – akt urodzenia dziecka (kopia), wyrok sądu w przypadku adopcji, przysposobienia.
 - status na rynku pracy potwierdzający wyłączenie z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem w przypadku:
 1. zatrudnionych – zaświadczenie od pracodawcy o przebywaniu na urlopie rodzicielskim (macierzyńskim w przypadku jeżeli matka nie będzie korzystała z urlopu rodzicielskiego) zaświadczenie z ZUS przy prowadzeniu własnej działalności,
 2. bezrobotnych – zaświadczenie z PUP,
 3. nieaktywnych zawodowo – oświadczenie, a w przypadku osób - przebywających na urlopie wychowawczym - zaświadczenie od pracodawcy o przebywaniu na urlopie wychowawczym, zaświadczenie z ZUS przy prowadzeniu własnej działalności.
 - b. kryteria punktowe:
 - pełnienie funkcji opiekuńczych nad dzieckiem (innym niż dziecko w wieku 20 tyg. 3 lata zgłaszane do projektu) –10 pkt – oświadczenie kandydatki.
 - kryterium dochodowe dochód nie przekracza 150% właściwego kryterium dochodowego (w rozumieniu Ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych ze zm.) - 20 pkt – kopia złożonego PIT do US lub zaświadczenie z US,
 - status na rynku (bezrobotne zarejestrowane w PUP) – 20 pkt – zaświadczenie z PUP,
 - status na rynku (bezrobotne i bierne zawodowo 10 pkt) –oświadczenie kandydatki,
 - wykształcenie (gimnazjalne - 3 pkt, zasadnicze - 2 pkt, średnie-1 pkt) oświadczenie kandydatki zawarte w formularzu rekrutacyjnym.

- osoba niepełnosprawna, – 10 pkt. oświadczenie wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
 - - osoba samotna (samotnie wychowująca dziecko) -15 pkt – oświadczenie kandydata/ki.
 - - karta dużej rodziny – 5 pkt. – oświadczenie kandydata/ki
3. Przy uwzględnieniu powyższych kryteriów, zostanie ułożona lista punktowa, do projektu w pierwszej kolejności będą przyjmowane osoby, które uzyskają największą liczbę punktów, w przypadku tej samej liczby punktów o kolejności będzie decydować data złożenia dokumentów rekrutacyjnych. W przypadku kwalifikacji do projektu wszystkich osób spełniających kryteria formalne, które aplikowały w danej turze, ocena punktowa nie będzie dokonywana.
 4. Osoby, które w wyniku kwalifikacji, z powodu braku wolnych miejsc nie zostaną przyjęte do projektu zostaną umieszczone na liście rezerwowej.
 5. W przypadku złożenia niekompletnej dokumentacji rekrutacyjnej (niewypełnione pola formularzy, brak podpisów kandydata/ki, dokumenty przygotowane przy użyciu formularzy niezgodnych z wzorami) będzie istniała możliwość uzupełnienia braków w terminie wskazanym przez Kierownika projektu. W przypadku nieuzupełnienia braków we wskazanym terminie zgłoszenie zostanie odrzucone na etapie oceny formalnej.
 6. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie Uczestnik/czka projektu zostanie poinformowany pisemnie lub telefonicznie.
 7. W celu spełnienia wymogów projektowych, Realizator projektu zastrzega sobie prawo do przyjmowania łącznie 80 Uczestników/czek projektu (w tym 75 kobiet) w wieku aktywności zawodowej wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 lub powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich/rodzicielskich/wychowawczych odrębnie z grup:
 - a. osób powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim (osoby, które w dniu przystąpienia do projektu były osobami pracującymi) – 30 osób ,
 - b. osoby wyłączone z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 (osoby, które w dniu przystąpienia do projektu pozostawały bez pracy, w tym osoby przebywające na urlopie wychowawczym) – 50 osób

Zasady Uczestnictwa w projekcie:

1. Warunkiem uczestnictwa w Projekcie jest złożenie w Biurze projektu **ul. Pestalozziego 15, 85 – 095 Bydgoszcz**, lub siedzibie Beneficjenta **ul. Chełmińska 206, 86-300 Grudziądz**. (z zastrzeżeniem, że do dnia uruchomienia żłobka (nie wcześniej niż 1.09.2018) dokumenty można złożyć tylko w siedzibie Beneficjenta) czytelnie i kompletnie wypełnionego oraz własnoręcznie podpisanego formularza rekrutacyjnego, a także podpisanie umowy oraz wypełnienie kompletnej dokumentacji projektowej. (Uwaga, przed podpisaniem Umowy tj. przystąpieniem do projektu Realizator projektu będzie żądał stosownych dokumentów potwierdzających status na rynku pracy, sprawowanie opieki nad dzieckiem, potwierdzenie niepełnosprawności itp.).
2. Uczestnictwo w projekcie oznacza oddanie dziecka pod opiekę w Żłobku Niepublicznym „**Lucky Baby**” **ul. Pestalozziego 15, 85 – 095 Bydgoszcz**, na zasadach określonych w Regulaminie Organizacyjnym Żłobka Niepublicznego „**Lucky Baby**” w Bydgoszczy, oraz podjęcie działań mających na celu powrót do pracy, rozpoczęcie pracy (w tym utworzenie własnej działalności gospodarczej), bądź aktywne poszukiwanie pracy.

3. Szczegółowe zasady opieki nad dzieckiem (w tym godziny opieki), wysokość opłat, oraz szczegółowe terminy określi „Umowa o opiekę żłobkową”.
4. Uczestnik/czka projektu będzie zobowiązany/a do niezwłocznego informowania o zaistniałej zmianie statusu na rynku pracy, zmianie danych osobowych oraz innych zdarzeniach mogących mieć wpływ na poprawną realizację Projektu.
5. Uczestnik/czka projektu będzie zobowiązany/a do wyrażenia zgody na przetwarzanie jego danych osobowych i jego dziecka do celów związanych z realizowanym Projektem, w tym również na wykorzystanie wizerunku uczestnika i jego dziecka w działaniach informacyjno-promocyjnych.
6. Uczestnik/czka projektu będzie zobowiązany/a do wypełniania stosownych ankiet, badających stopień zadowolenia z uczestnictwa w projekcie oraz ankiet dotyczących jego sytuacji zawodowej w trakcie uczestnictwa w projekcie jak i po jego zakończeniu.

Status na rynku pracy:

Osoby bezrobotne – to osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane, jako bezrobotne, zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Definicja uwzględnia zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności (BAEL) jak i osoby zarejestrowane, jako bezrobotne. Studenci studiów dziennych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet, jeśli spełniają kryteria dla bezrobotnych zgodnie z ww. definicją. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać, jako osoby bezrobotne.

Osoby bierne zawodowo – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie są osobami pracującymi i nie są bezrobotne). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym, jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo chyba, że są zarejestrowane już, jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo;

Osoby pracujące - to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.

- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).
- 3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności.

Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim (rozumianym, jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „**osoby pracujące**”.

Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym, jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „**osoby bierne zawodowo**” chyba, że są zarejestrowane już, jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).